

**RINGKASAN BAGI PP BIL. 14 TAHUN 2008 – KADAR CUTI REHAT
TAHUNAN DAN TAWARAN OPSYEN &
PP BIL. 18 TAHUN 2008 – GANTIAN CUTI REHAT (GCR)**

BIL	IMPLIKASI	Pegawai / Kakitangan	
		A. <u>Kekal</u> dengan Kadar Cuti Rehat semasa	B. <u>Bersetuju</u> menerima opsyen Kadar Cuti Rehat baru
1	Gantian Cuti Rehat (GCR)	150 hari	150 hari
2	Kadar Cuti Rehat tahunan bagi kakitangan Gred 21 dan ke atas akan berkurang.	30 hari atau 35 hari setahun	25 hari setahun
3	Kadar Cuti Rehat tahunan bagi kakitangan Gred 1 -20 tidak berubah.	< 10 thn perkhidmatan – 20 hari ≥ 10 thn perkhidmatan – 25 hari	< 10 thn perkhidmatan – 20 hari ≥ 10 thn perkhidmatan – 25 hari
4	Bilangan maksimum kadar Cuti Rehat tahunan yang boleh dikumpul untuk GCR bagi kakitangan Gred 21 dan ke atas yang telah berkhidmat melebihi 10 tahun akan berkurang.	Maksimum 15 hari setahun	Maksimum 12 hari setahun.
5	Bilangan maksimum kadar Cuti Rehat tahunan yang boleh dikumpul untuk GCR bagi kakitangan Gred 1 – 20 yang telah berkhidmat melebihi 10 tahun tidak berubah.	Maksimum 12 hari setahun	Maksimum 12 hari setahun
6	Tempoh/jangkamasa untuk mengumpul bilangan maksimum GCR akan bertambah.	150 hari GCR = 15 hari x 10 thn	150 hari GCR = 12 hari x 13 thn

KADAR CUTI REHAT TAHUNAN

KADAR CUTI REHAT SEMASA

JADUAL 1: Lantikan sebelum 1 September 2005 (PP Bil 4 Tahun 2002)

KUMPULAN/GRED	< 10 Tahun Perkhidmatan	≥ 10 Tahun Perkhidmatan
Pengurusan Tertinggi	30 hari	35 hari
31 - 54	30 hari	35 hari
21 - 30	25 hari	30 hari
1 - 20	20 hari	25 hari

JADUAL 2: Lantikan mulai 1 September 2005 (PP Bil 20 Tahun 2005)

KUMPULAN/GRED	< 10 Tahun Perkhidmatan	≥ 10 Tahun Perkhidmatan
Pengurusan Tertinggi	30 hari	30 hari
31 - 54	30 hari	30 hari
21 - 30	25 hari	30 hari
1 - 20	20 hari	25 hari

KADAR BARU CUTI REHAT

JADUAL 3: Lantikan tetap mulai 1 Januari 2009 dan pegawai yang sedang berkhidmat yang bersetuju menerima opsiyen (PP Bil 14 Tahun 2008)

KUMPULAN/GRED	< 10 Tahun Perkhidmatan	≥ 10 Tahun Perkhidmatan
Pengurusan Tertinggi	25 hari	25 hari
31 - 54	25 hari	25 hari
21 - 30	25 hari	25 hari
1 - 20	20 hari	25 hari

JADUAL 4: Lantikan Kontrak/Sementara mulai 1 Januari 2009 dan pegawai kontrak/semntara yang sedang berkhidmat yang bersetuju menerima opsiyen

KUMPULAN/GRED	Kadar Cuti Rehat
Pengurusan Tertinggi	25 hari
31 - 54	25 hari
21 - 30	25 hari
1 - 20	20 hari

NOTA: Anggota yang tidak membuat opsiyen, kadar cuti rehat akan kekal seperti di Jadual 1 dan Jadual 2 di atas.

KESIMPULAN

- ✓ GCR sebanyak **150 hari** adalah layak kepada semua pegawai/kakitangan lantikan tetap samada yang memilih untuk kekal dengan Kadar Cuti Rehat (CR) semasa ataupun bersetuju memilih opsyen baru (PP Bil. 18, 2008)
- ✓ Opsyen kadar Cuti Rehat yang baru memberikan pengurangan kadar cuti rehat tahunan kepada Gred 21 dan ke atas sahaja (PP Bil. 14, 2008)
- ✓ Opsyen kadar baru Cuti Rehat tidak memberikan apa-apa perubahan ke atas kakitangan Gred 1 – 20. Walaubagaimanapun, terdapat perbezaan kadar Cuti Rehat tahunan sekiranya kakitangan berkenaan dikenakan pangkat ke Gred 21 dan ke atas selepas berkhidmat melebihi 10 tahun (perbezaan 5 hari).
- ✓ Tujuan opsyen kadar baru Cuti Rehat adalah untuk memberi pilihan kepada pegawai/kakitangan yang ingin mengurangkan jumlah cuti rehat tahunan mereka.
- ✓ Pengurangan kadar Cuti Rehat Tahunan akan dapat meningkatkan produktiviti dan hasil kerja serta menambah bilangan hari bekerja dalam setahun atas kepentingan perkhidmatan.