

**GARIS PANDUAN MENGENAI PELANTIKAN KE DALAM PERKHIDMATAN LGM  
(SECARA KONTRAK SELEPAS BERSARA WAJIB)  
(Ruj: UPSM 31/2006)**

<b>A. Kumpulan Pengurusan Dan Profesional</b>	<b>Wajaran (%)</b>
1. Mempunyai pengalaman, kemahiran, bakat dan kebolehan yang diperlukan	
i. Tempoh perkhidmatan	10%
- < 10 tahun = 6 markah	
- 10-15 tahun = 8 markah	
- > 15 tahun = 10 markah	
ii. Bilangan kertas kerja	20%
- > 60 unit = 15 markah	
- < 60 unit = 5 markah	
iii. Pembentangan kertas kerja di luar Negara	15%
- > 20 unit = 10 markah	
- < 20 unit = 5 markah	
iv. Pembentangan kertas kerja dalam Negara	15%
- > 20 unit = 10 markah	
- < 20 unit = 5 markah	
v. Bilangan jawatan kuasa yang dianggotai	10%
vi. Anugerah/ Patent/Inovasi	15%
vii. Kegiatan dan sumbangan di luar tugas rasmi	5%
2. Laporan Nilai Pestasi Tahunan yang cemerlang (> 85%)	10%
3. Keseluruhan markah yang layak untuk dipertimbangkan ialah 80% (minima)	
4. Pengkhususan	
5. Keutamaan untuk Projek yang perlu diselesaikan	
• Nama projek	
• Tempoh	
6. Nama pegawai yang dilatih sebagai mantee	
7. Mendapat sokongan Ketua Unit dan Pengarah Bahagian	

8. Diakui sihat untuk berkhidmat oleh Pegawai Perubatan yang dilantik.
9. Bilangan pegawai/kakitangan termasuk pegawai/kakitangan kontrak tidak boleh melebihi bilangan perjawatan yang diluluskan.

**B. Kumpulan Sokongan**

1. Mempunyai pengalaman, kemahiran, bakat dan kebolehan yang diperlukan
2. Laporan Nilaiann Pestasi Tahunan yang cemerlang (> 85%)
3. Pengkhususan
4. Projek yang perlu diselesaikan:
  - Nama projek
  - Tempoh
5. Nama pegawai/kakitangan yang dilatih
6. Mendapat sokongan Ketua Unit dan Pengarah Bahagian
7. Diakui sihat untuk berkhidmat oleh Pegawai Perubatan yang dilantik.
8. Bilangan pegawai/kakitangan termasuk pegawai/kakitangan kontrak tidak boleh melebihi bilangan perjawatan yang diluluskan.