



# Memo

LEMBAGA GETAH MALAYSIA  
MALAYSIAN RUBBER BOARD

Kepada : Anggota LGM  
Daripada : Ketua Unit Pengurusan Sumber Manusia  
Rujukan : LGM/BPS/UPSM/A/0047  
Tarikh : 3 Januari 2013

## KENYATAAN UNIT PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

BILANGAN 1 TAHUN 2013

### KETIDAKHADIRAN BERTUGAS TANPA KEBENARAN, DAN TINDAKAN BAGI PEGAWAI YANG MENGEMUKAKAN SIJIL CUTI SAKIT PALSU ATAU MEMINDA SIJIL CUTI SAKIT

Saya merujuk kepada perkara di atas.

Kesalahan tidak hadir bertugas merupakan di antara kesalahan yang kerap dilaporkan berlaku. Selain itu, terdapat juga kecenderungan segelintir anggota LGM mengemukakan Sijil Cuti Sakit palsu atau meminda Sijil Cuti Sakit bagi melayakkan mendapat kemudahan Cuti Sakit.

#### I. Ketidakhadiran bertugas tanpa kebenaran

Ketidakhadiran bertugas tanpa kebenaran atau tanpa alasan yang munasabah menyebabkan pegawai tidak berhak ke atas emolomen pada tarikh tidak hadir bekerja. Ini adalah selaras dengan peraturan 14A, Bab C, Perintah Am, dan Peraturan 26, Jadual Kedua, Akta Badan-Badan Berkanun (Tatertib dan Surcaj) 2000 (Akta 605). Sehubungan dengan itu, tindakan tahan gaji atau potong gaji akan diambil terhadap anggota yang terlibat. Pegawai juga boleh dikenakan tindakan tatatertib berdasarkan Peraturan 22, Akta yang sama.

#### II. Mengemukakan Sijil Cuti Sakit Palsu atau Meminda Sijil Cuti Sakit

Apabila pegawai didapati mengemukakan sijil cuti sakit palsu atau meminda sijil cuti sakit, pegawai akan dilucutkan hak emolomen pada hari pegawai tidak hadir bertugas, dan boleh diambil tindakan tatatertib sehingga hukuman buang kerja.

Pengurusan LGM memandang seruis terhadap kesalahan ketidakhadiran bertugas tanpa kebenaran, dan perbuatan mengemukakan sijil cuti sakit palsu atau meminda sijil cuti sakit. Sehubungan itu, semua anggota LGM diminta mematuhi peraturan yang telah ditetapkan.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**  
**“KREATIF, INOVATIF, PROGRESIF”**

**(SHHRIR BIN MOHD SALLEH)**

s.k. Y Bhg Datuk Ketua Pengarah  
Timbalan Ketua Pengarah (Penyelidikan dan Inovasi)  
Timbalan Ketua Pengarah (Dasar dan Operasi)  
Pengarah-Pengarah Bahagian