



Memo
LEMBAGA GETAH MALAYSIA
MALAYSIAN RUBBER BOARD

Kepada : Warga LGM
Daripada : Ketua Unit Pembangunan Sumber Manusia
Rujukan : LGM/KP/UPSM/027
Tarikh : 10 Jun 2022

**KENYATAAN UNIT PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA
BILANGAN 13 TAHUN 2022**

**PENAMBAHBAIKAN PERATURAN PENGESAHAN SIJIL SAKIT SWASTA YANG
MELEBIHI 15 HARI BAGI RAWATAN PESAKIT LUAR OLEH PEGAWAI PERUBATAN
KERAJAAN**

Dengan hormatnya merujuk kepada perkara di atas.

2. Adalah dimaklumkan Mesyuarat Pengurusan LGM Bil 4/2022 telah bersetuju untuk menerima pakai Surat Edaran JPA bertarikh 18 Februari 2022 mengenai Penambahbaikan Peraturan Pengesahan Sijil Sakit Swasta Yang Melebihi 15 Hari Bagi Rawatan Pesakit Luar Oleh Pegawai Perubatan Kerajaan.

3. Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (MyPPSM) Ceraian SR.5.4.5 (Peraturan Berkaitan Penerimaan Cuti Sakit Swasta Untuk Tujuan Kemudahan Cuti Sakit) sedia ada memperuntukkan bahawa Ketua Jabatan boleh menerima sijil sakit swasta tanpa tandatangan timbal oleh Pegawai Perubatan Kerajaan sekiranya:

- i. berjumlah **tidak melebihi 15 hari** dalam suatu tahun kalender bagi pegawai yang menerima rawatan sebagai **pesakit luar** di hospital/klinik swasta;
- ii. berjumlah **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalender bagi pegawai yang menerima rawatan sebagai **pesakit dalam** di hospital/klinik swasta; dan
- iii. jumlah Cuti Sakit sama ada berdasarkan sijil sakit swasta atau sijil sakit kerajaan adalah **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalender, di mana 90 hari pertama boleh diluluskan oleh Ketua Jabatan dan 90 hari seterusnya hendaklah diluluskan oleh Ketua Setiausaha.

4. Bagi menambah baik peraturan sedia ada selaras dengan perubahan trend keperluan hidup semasa dan polisi Kerajaan yang menggalakkan penggunaan perkhidmatan sektor swasta, peraturan ini dilaksanakan melalui Ceraian SR.5.4.5 (Peraturan Berkaitan Penerimaan Cuti Sakit Swasta Untuk Tujuan Kemudahan Cuti Sakit) seperti berikut:

- i. bagi pegawai yang menerima rawatan sebagai **pesakit luar** di hospital atau klinik swasta, sijil sakit yang dikeluarkan oleh doktor swasta **tanpa tandatangan**

timbal oleh Pegawai Perubatan Kerajaan boleh diterima jika ia memberi jumlah Cuti Sakit yang **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalendar; atau

- ii. bagi pegawai yang menerima rawatan sebagai **pesakit dalam** di hospital atau klinik swasta, sijil sakit yang dikeluarkan oleh doktor swasta **tanpa tandatangan timbal** oleh Pegawai Perubatan Kerajaan boleh diterima jika ia memberi jumlah Cuti Sakit yang **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalendar; dan
- iii. jumlah Cuti Sakit sama ada berdasarkan sijil sakit swasta atau sijil sakit Kerajaan yang boleh diberikan adalah **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalendar, di mana 90 hari pertama boleh diluluskan oleh Ketua Jabatan dan 90 hari seterusnya hendaklah diluluskan oleh Ketua Setiausaha.

5. Sekiranya cuti sakit swasta telah melebih 30 hari, pentadbir cuti unit perlu memohon pengesahan status kesihatan dan kelayakan pegawai atau pekhidmat LGM diberi cuti sakit daripada klinik atau hospital yang mengeluarkan sijil sakit tersebut.

6. Setelah genap 45 hari cuti sakit , pentadbir cuti unit perlu melaporkan kepada UPSM untuk pemantauan UPSM kerana cuti sakit melebihi 45 hari bagi 3 tahun berturut-turut akan dibawa ke Lembaga Perubatan. Pentadbir cuti unit juga perlu menghantar laporan kepada UPSM apabila cuti sakit pegawai dan pekhidmat telah mencapai 90 hari untuk kelulusan Ketua UPSM dan Yang Hormat Dato' Ketua Pengarah.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KREATIF, INOVATIF, PROGRESIF”


(IRWAN HARIS BIN ZAINAL ABIDIN)

s.k Ketua Pengarah
Timbalan Ketua Pengarah (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Ketua Pengarah (Dasar & Operasi)
Pengarah – Pengarah Bahagian